

Willkommen!

im Caritasverband Paderborn



Caritasverband
Paderborn e.V.



Liebe Kolleginnen und Kollegen,

wir möchten Sie herzlich im Caritasverband Paderborn begrüßen und freuen uns, dass Sie uns als Teil des Caritas-Teams in der täglichen Hilfe am Menschen unterstützen!



Der erste Tag ist für Sie vielleicht mit einem Gefühl von Unsicherheit verbunden. Sie stellen sich die Fragen: Wo muss ich hin? Wer sind meine Ansprechpartner*innen? Was muss ich mitbringen? Wie werden die Kolleg*innen sein? In dieser Willkommensmappe finden Sie für Ihren Start alles Wissenswerte rund um unseren Verband mit unseren 1.300 Kolleg*innen in mehr als 47 Einrichtungen in Paderborn und Umgebung.

Unsere Mitarbeiter*innen tragen einen wesentlichen Beitrag zum gemeinsamen Erfolg unserer Einrichtungen bei. Daher möchten wir Ihnen eine hochwertige und professionelle Einarbeitung bieten. Wir hoffen hiermit einen kleinen Beitrag dazu leisten zu können um die Ziele, Ansprechpartner und Struktur unseres vielseitigen Verbandes transparent und nachvollziehbar darzustellen.

Im Namen des gesamten Caritas-Teams wünsche ich Ihnen einen guten Start!

Tobias Berghoff & Patrick Wilk
Vorstand

Inhaltsverzeichnis

	Seite
1. Herzlich Willkommen: Wo finde ich was?	4
Homepage	
Intranet	
Mitarbeiterzeitung & Social Media	
Zentrale Anlaufstelle	
2. Caritasverband Paderborn: Das sind wir!	6
Kultur & Werte	
Bereiche unseres Verbandes	
Ihre Interessenvertretung	
3. Ihr Start im Caritas-Team	10
Einarbeitungskonzept	
Patensystem	
Willkommenstage	
4. Ihre Karriere in unserem Verband	11
Mitarbeitergespräche	
Fort- und Weiterbildung	
Weiterbildung „In Führung Gehen“	
Ausbildung	
Stellenausschreibungen	
5. Gehalt & Benefits	12
Gehalt & Vergütung	
Caritas-Tarif AVR	
Sonderzahlungen	
Benefits	
Mitarbeitende werben Mitarbeitende	
6. Gesundheit & Wohlbefinden	15
Betriebliches Gesundheitsmanagement	
Betriebliche Sozialberatung	
Schutzkonzepte	
Betriebsarzt	
Exerzitien & Sabbaticals	
Veranstaltungen	
7. Organisation & Regelungen	17
Organisation & Regelungen	
Integriertes Managementsystem	
Arbeitszeit & Zeiterfassung	
Urlaub & Arbeitsbefreiung	
Erkrankung	

1. Herzlich Willkommen! Wo finde ich was?

Herzlich Willkommen in unserem Caritas-Team! Um Ihnen den Einstieg zu erleichtern, bietet Ihnen diese Willkommensbroschüre einen kurzen Überblick über unseren Verband. Doch wo können Sie nähere Informationen finden? An wen können Sie sich wenden, wenn spontan im Arbeitsalltag Fragen aufkommen?

Homepage

Auf unserer Homepage unter www.caritas-pb.de finden Sie alle Neuigkeiten rund um unseren Verband. Hier stellen sich unsere Einrichtungen & Dienste inkl. der jeweiligen Kontaktdaten vor.

Kontakt



Beate Lischka
Unternehmenskommunikation
beate.lischka@caritas-pb.de
+49 5251 889-0812

Intranet

Unser neues Caritas Intranet „Carin“ vereinfacht die interne Kommunikation, macht Prozesse transparent und erleichtert so, Entscheidungen zu treffen. Hier finden Sie dank einer modernen Suchfunktion alle Dokumente,

Zuständigkeiten, Termine, Ansprechpartner*innen, Veranstaltungen & Co auf einen Blick. Symbolfigur ist, selbstverständlich für Paderborn, der Hase!

Zur Startseite gelangen Sie, wenn Sie im Internet www.carin-pb.de eintippen, auf unserer [Homepage](#) auf den Button „Carin“ klicken oder Carin über das Hasensymbol auf Ihrem Diensthandy bzw. Dienst-PC



(Caritas Rechenzentrum Startseite) aufrufen. Dann geben Sie Ihre Caritas Zugangsdaten ein.

Diese erhalten Sie automatisch kurzfristig nach Arbeitsbeginn.

Sie suchen die Kontaktdaten von Kolleg*innen? Auf der Startseite finden Sie ein stets aktuelles Mitarbeiterverzeichnis. Sie suchen etwas zu einem bestimmten Thema? Einfach den jeweiligen Begriff in die Suchleiste eingeben.

Nähere Informationen zu allen Themen in dieser Willkommensbroschüre finden Sie im Intranet inkl. aktuelle Details,

Benutzername:
.....
(deine Caritas E-Mail-Adresse)

Kennwort:
.....
(dein dazugehöriges Passwort)

anmelden!

Preislisten, Bestellformulare & Co. Halten Sie einfach nach Erhalt Ihrer Caritas Zugangsdaten Ihr Smartphone an den jeweiligen QR-Code und Sie gelangen automatisch zur jeweiligen Intranetseite.

Kontakt



Beate Lischka
Unternehmenskommunikation
beate.lischka@caritas-pb.de
+49 5251 889-0812

Mitarbeiterzeitung & Social Media

Unsere quartalsweise erscheinende Mitarbeiterzeitung „Profil“ finden Sie ebenfalls im Intranet – natürlich direkt auf der Startseite gut sichtbar! Hier finden Sie aktuelle Themen unseres Verbandes näher beschrieben und mit Fotos visualisiert – so fällt der Einstieg schon viel leichter.

Schauen Sie auch gern bei uns auf Facebook (Caritasverband Paderborn e.V.) oder Instagram (caritasverband_paderborn) vorbei! Auch ohne einen eigenen Account können Sie über die Intranet-Startseite die Social Media Kanäle einsehen.

Kontakt



Beate Lischka & Isabell Freitag
Unternehmenskommunikation
profil@caritas-pb.de
socialmedia@caritas-pb.de
+49 5251 889-0812, -0808

Zentrale Anlaufstelle

In der Zentralen Anlaufstelle des Caritasverbandes in der Grube 1 im Herzen Paderborns bieten wir einen Anknüpfungspunkt an alle Beratungs- und Hilfsangebote des Caritasverbandes Paderborn e.V.. Hier können Menschen unkompliziert und sehr niederschwellig Hilfe erfahren und in unser Netzwerk geführt werden. Ein Anruf genügt und die Kolleg*innen der Zentrale helfen bei fast allen Fragestellungen.

Über die zentrale Telefonnummer **05251/889-1000** können Sie sich in jede unserer Einrichtungen zum jeweiligen Ansprechpartner*in verbinden lassen.

Kontakt



(Telefon-) Zentrale
Grube 1, Paderborn
+49 5251 889-1000

2. Caritasverband Paderborn: Das sind wir!

Im Caritasverband Paderborn e.V. mit unseren 47 Einrichtungen & Diensten im sozialen und pflegerischen Bereich engagieren sich über 1.300 Hauptamtliche sowie eine große Zahl Ehrenamtliche und bieten professionelle Hilfe für Menschen in schwierigen Lebenslagen.

Als Teil unseres Caritas-Teams helfen Sie in Ihrer täglichen Arbeit Menschen in Not und setzen damit ein Zeichen für eine solidarische Gesellschaft.

Kultur & Werte

Die Caritas als größter Wohlfahrtsverband Deutschlands und **größter sozialer Arbeitgeber** ist mehr als eine Organisation. Sie ist eine Grundhaltung gegenüber Menschen, besonders gegenüber Menschen in Not – unabhängig von Herkunft, Religion und Weltanschauung. Es engagieren sich bundesweit rund 700.000 Mitarbeiter*innen sowie rund eine halbe Million Ehrenamtliche in den mehr als 25.000 Einrichtungen.

Als **Teil der katholischen Kirche** unterscheiden wir uns von anderen Sozialunternehmen, indem wir im Sinne der Nächstenliebe für eine offene, unvoreingenommene und respektvolle

Grundhaltung gegenüber Menschen stehen. Als streitbarer Akteur für gesellschaftliche Gerechtigkeit, Solidarität und humanitäre Grundsätze geben wir durch Mitwirkung auf politischer Ebene Menschen unabhängig von Nation, Status oder Konfession eine Stimme, die sonst nicht in der Lage wären sich politisch zu repräsentieren.

In unserem Verband sollen Mitarbeiter*innen wissen, worauf sie sich einlassen und worauf sie vertrauen können. Wie das genau aussieht, haben wir in unserem **Leitbild** und unseren **Leitlinien** festgelegt. Dabei ist uns das Thema Fehlerkultur sehr wichtig, denn nur wenn wir Fehler unter die Lupe nehmen, können wir daraus Verbesserungen ableiten und unseren Verband stetig weiterentwickeln.

Im Rahmen der **Gemeinwohlökonomie** setzen wir uns für ein ethisches Wirtschaftsmodell ein, dass nicht die Mehrung des Gewinns als oberstes Ziel hat, sondern die Ermöglichung eines guten Lebens für alle.

Kontakt



Tobias Berghoff & Patrick Wilk
Vorstand
vorstand@caritas-pb.de
+49 5251 889-0801, -1909

Bereiche unseres Verbandes

Der Caritasverband Paderborn versteht sich als innovatives, mittelständisches Sozialunternehmen und ist als eingetragener Verein eng mit seinen Mitgliedern, den katholischen Pfarrgemeinden und anderen katholischen Trägern in Paderborn verbunden. Unser Verband wird vom hauptamtlichen **Vorstand** Patrick Wilk geleitet und gliedert sich in folgende Bereiche:

- Bereich Soziale Dienste
- Bereich Pflege und Gesundheit
- Bereich Wirtschaft und Finanzen
- Bereich Personal

Der **Bereich Soziale Dienste** umfasst Beratungsstellen, insbesondere für Erziehungs-, Sucht- und Schuldnerfragen, der Schulbetreuung bis hin zu innovativen Diensten wie dem „Fanprojekt Paderborn“ oder der Online Prävention „U25“.

Unser größter **Bereich Pflege und Gesundheit** umfasst insbesondere 7 Sozialstationen, 10 betreute Wohngemeinschaften, 7 Tagespflegehäuser, die häusliche Kinderkrankenpflege sowie 3 Altenzentren.

Zusätzlich bieten wir viele Unterstützungs- & Entlastungsleistungen und Beratungsangebote für verschiedene Lebenslagen, wie Pflegeberatung, Palliativdienst, Hausnotruf, Hospizdienst „Tobit“, Offene soziale Altenarbeit und „CariFair“ für den Einsatz polnischer Haushaltshilfen an.



Bereichsleitungen & Vorstand

v.l.n.r. vordere Reihe

Dominik Neugebauer (Bereich Soziale Dienste), Mirielle Neumann (Bereich Pflege & Gesundheit), Dr. Eva Brockmann (Bereich Soziale Dienste)

v.l.n.r. hintere Reihe

Rainer Keßler (Bereich Pflege & Gesundheit), Tobias Berghoff (Vorstand), Michael Dellwig (Bereich Wirtschaft & Finanzen), Olaf Greife (Bereich Personal), Patrik Wilk (Vorstand)

Zum **Bereich Wirtschaft und Finanzen** zählen das Rechnungswesen, die Zentralen Dienste, das Controlling und die IT-Abteilung.

Der **Bereich Personal** betreut die Personalangelegenheiten der mehr als 1.300 Mitarbeiter*innen unseres Verbandes. Dazu gehört das Recruiting, die Einstellung, Veränderung von Dienstverhältnissen sowie die laufende Bearbeitung aller Themen einer modernen Personalabteilung. Als Ansprechpartner*innen stehen wir für unsere Mitarbeiter*innen und Führungskräfte bei Fragen rund um das Thema Personal zur Verfügung.



v.l.n.r.: Ralf Pollok, Christina Devletli, Hanna Rüter, Jürgen Deitelhoff, Verena Arens, Lovely Sander, Isabel Borowski, Olaf

Ihre Interessenvertretung

Die **Mitarbeitervertretung** (MAV) ist unsere Interessenvertretung unserer Mitarbeiter*innen. Sie ist ein mit 15 Kolleg*innen gewähltes Gremium. Durch die Zusammensetzung aus den verschiedensten Einrichtungen unseres Verbandes werden die Interessen der Mitarbeiter*innen gegenüber dem Dienstgeber vertreten.

Unten anderem setzen sich u.a. der Vorsitzende Torsten Reker-Tsiobanidis, Stellvertreterin Eva Rohde & Dietmar Jürgens als Schriftführer sowie Arkadius Manowski als arbeitsrechtlicher Vertrauensmann für die Belange der Mitarbeitenden im Verband ein. Durch feste Sprechzeiten ist eine kontinuierliche Beratung sichergestellt.

Die Aufgaben und Rechte der MAV sind in der Mitarbeitervertretungsordnung (MAVO) geregelt und werden durch Vorschlags-, Anhörungs- und Mitbestimmungsrechte umgesetzt.

Die **Jugend- und Auszubildendenvertretung** ist die Interessenvertretung unserer Auszubildenden. Sie steht unseren Auszubildenden bei Fragen und Problemen zur Seite.

Die **Schwerbehindertenvertretung** ist damit beauftragt, die berufliche Eingliederung schwerbehinderter Menschen im Verband zu fördern und steht bei Bedarf beratend sowie unterstützend zur Seite. Ferner nimmt sie Anliegen von schwerbehinderten Mitarbeiter*innen entgegen und vertritt diese auf Basis des SGB IX gegenüber dem Dienstgeber.

Kontakt



Mitarbeitervertretung
Grube 1, Paderborn
mav@caritas-pb.de
schwerbehindertenvertretung@
caritas-pb.de
+49 5251 889-0900



3. Ihr Start im Caritas-Team

Ihre systematische und umfassende Einarbeitung ist Grundlage Ihrer erfolgreichen Arbeit. Ihre direkte Führungskraft stellt diese gemeinsam mit Ihnen sicher und führt regelmäßig Feedback-Gespräche. Der Einarbeitungsprozess wird zusätzlich durch einen Paten aus Ihrem Team unterstützt.

Einarbeitungskonzept

In der Einarbeitungszeit lernen Sie Ihren Arbeitsbereich und Ihr Arbeitsumfeld kennen. Sie erhalten grundlegende Informationen und Transparenz über die im Arbeitsbereich relevanten Regelungen und Arbeitsläufe sowie über die Anforderungen, die an Sie gestellt werden.

Patensystem

Sie werden nicht ins kalte Wasser geschupst! Bei Ihrem Start in unser Caritas-Team werden Sie von Ihrem Vorgesetzten und einem Paten unterstützt. Die kontinuierliche Begleitung wird durch regelmäßige Feedback-Gespräche (nach 3 Wochen und nach 3 Monaten) gewährleistet. Darin werden die bisherigen Ergebnisse und der Verlauf der Einarbeitung besprochen sowie weitere Schritte der Einarbeitung geplant.

Willkommenstage

Bei unseren Willkommenstagen für neue Mitarbeiter*innen begrüßt Sie unser Vorstand persönlich und erläutert unser respektvolles miteinander anhand von Leitbild & Leitlinien. Kurze Erklärvideos stellen unsere Bereiche vor und bei Kaffee & Brötchen können Sie die anderen „Neuen“ aus den unterschiedlichsten Diensten & Einrichtungen kennenlernen. Und was gibt es für Benefits? Wie finde ich mich im Intranet zurecht? Auch das erklären wir beim Willkommenstag, der alle drei Monate stattfindet. Die Termine finden Sie im Intranet (siehe QR-Code) – wir freuen uns auf Sie!

Willkommenstag

für neue Mitarbeiter*innen

alle 3 Monate
Haus St. Antonius (PB)

Vorstellung Verband
kollegialer Austausch
Erklärvideos, Kaffee & Brötchen

Kontakt



Hanna Rüther
Personalentwicklung
hanna.ruether@caritas-pb.de
+49 5251 889-0828



4. Ihre Karriere in unserem Verband

Mit Ihrer Entscheidung in einem großen Verband anzufangen, haben Sie sich gleichzeitig vielfältige Möglichkeiten geschaffen sich weiterzuentwickeln.

Mitarbeitergespräche

Die regelmäßigen Mitarbeitergespräche bieten Ihnen und Ihrer Führungskraft Raum für gegenseitiges Feedback und mögliche Entwicklungsperspektiven. Hier wird u.a. unser umfangreiches Fort- und Weiterbildungsangebot besprochen: Was passt gerade zu mir?

Fort- und Weiterbildung

Nur mit qualifizierten Mitarbeiter*innen können wir unseren Anspruch an Fachlichkeit, Qualität, Innovation und Menschlichkeit im Sinne unserer Zielgruppen erfüllen. Deshalb ist uns die kontinuierliche Fort- und Weiterbildung besonders wichtig.

Sie haben in Absprache mit Ihrer Führungskraft die Möglichkeit aus unserem vielfältigen Fort- und Weiterbildungsangebot die für Sie passenden zu wählen.

Neben unseren Präsenzs Schulungen finden Sie unsere digitalen Fortbildungen im E-Learning Tool „Pflegecampus“ – egal ob Hygiene, Arbeitsschutz, Expertenstandards oder Resilienz.

Weiterbildung „In Führung Gehen“

Heute Mitarbeiter*in, morgen Führungskraft! Vielversprechende Führungspersönlichkeiten fördern und nach vorne bringen – mit diesem Ziel geben wir im Führungskräfteprogramm "In Führung Gehen" jedes Jahr Mitarbeiter*innen unseres Verbandes die Möglichkeit, sich über 15 Monate mit dem Thema Führung durch Seminare und ein Mentoring-Programm auseinanderzusetzen. Manche sind bereits frische Führungskräfte, manche wollen sich einfach erst einmal an das Thema herantasten.

„In Führung Gehen“ richtet sich an alle: egal ob Sie in der Pflege, Hauswirtschaft, Sozialarbeit oder in der Verwaltung arbeiten und egal, ob Teilzeit oder Vollzeit. Für die nächste Runde können Sie sich gern bewerben.

Kontakt



Hanna Rüther
Personalentwicklung
hanna.ruether@caritas-pb.de
+49 5251 889-0828



Ausbildung

Sie spielen mit dem Gedanken eine Ausbildung auf Ihre Berufserfahrung zu satteln? Vielleicht ist der Start in unserem Verband genau der richtige Moment einen Blick auf unser Ausbildungsangebot zu werfen: egal ob einjährige oder mehrjährige Ausbildung, egal ob Teilzeit oder Vollzeit, egal welches Alter, egal ob im Bereich Pflege, Erziehung oder Verwaltung.

Kontakt



Birgit Pfeiffer, Verena Arens
Ausbildungskoordination
ausbildung@caritas-pb.de
+49 5251 889-2140/ 889-0825

Stellenausschreibungen

Sie suchen eine neue Herausforderung innerhalb unseres Verbandes oder möchten ein paar Stunden aufstocken? Als Mitarbeiter*in unseres Verbandes haben Sie Zugriff auf unsere internen & externen Stellenausschreibungen, ein kurzes Motivationsschreiben reicht.

Kontakt



Isabel Borowski
Bewerbermanagement
bewerbung@caritas-pb.de
+49 5251 889-0824

5. Gehalt & Benefits

Was gibt es bei uns für Sonderzahlungen und Benefits? Wann und auf welcher Grundlage bekomme ich Gehalt? Hier ein kurzer Überblick.

Gehalt & Vergütung

Ihr Gehalt wird jeweils zum Ende eines Monats auf Ihr Konto überwiesen. Zuschläge für z.B. Arbeit an Samstagen oder Sonntagen können wir immer erst nach Auswertung aller Dienstplandaten im Folgemonat abrechnen.

Die Vergütung richtet sich nach Ihrer Eingruppierung entsprechend Ihrer Tätigkeit im Rahmen unseres Caritas-Tarifs AVR.

Wer ist nicht von den ganzen Zahlen auf seiner Gehaltsabrechnung erschlagen? Ein Muster unserer Gehaltsabrechnungen finden Sie im Intranet, damit sehen Sie auf einen Blick was sich hinter welchem Zahlensalat verbirgt.

Caritas-Tarif AVR

Auf der Basis des kirchlichen Arbeitsrechts hat die Caritas ein eigenes Tarifwerk entwickelt, die „Richtlinien für Arbeitsverträge in den Einrichtungen des Deutschen Caritasverbandes“ (AVR). Unser Caritas Tarif ist über unser Intranet aufrufbar und wird dort näher erklärt,

genauso wie Begriffe wie Kirchliches Arbeitsrecht und „Dritter Weg“.

Faire Bezahlung und Rahmenbedingungen weit über den Gesetzesanforderungen hinaus sind Basis der AVR. Diese gliedert sich in verschiedene Anlagen und orientiert sich am Tarifvertrag des öffentlichen Dienstes (TVöD):

- Allgemeiner Teil (alle Anlagen)
- Anlage 2: Verwaltung, Hauswirtschaft etc.
- Anlage 32: Pflegekräfte
- Anlage 33: Sozial- und Erziehungsdienst

Zu welcher Anlage gehöre ich? Werfen Sie einfach einen Blick in Ihren Dienstvertrag (Seite 2: Vergütung).

Kontakt



Olaf Greife
Personalleitung
olaf.greife@caritas-pb.de
+49 5251 889-0821

Sonderzahlungen

Unsere Mitarbeiter*innen können sich zusätzlich zum Gehalt über Sonderzahlungen freuen:

Bei Mitarbeiter*innen u.a. in der Verwaltung und Hauswirtschaft (Anlage 2) wird jährlich Urlaubsgeld (Ende Juli) und Weihnachtsgeld (Ende November)

gezahlt. Die Pflegekräfte (Anlage 32) und Mitarbeiter*innen im Sozial- und Erziehungsdienst (Anlage 33) erhalten entsprechend ein Leistungsentgelt/ Sozialkomponente (Ende Januar) sowie eine Jahressonderzahlung (Ende November).

Langjährige Kolleg*innen freuen sich ab 25 Jahren Verbandszugehörigkeit über eine Jubiläumssonderzahlung. Und die erreichen bei uns zahlreiche Kolleg*innen, denn oft gilt „einmal Caritas, immer Caritas“!

Benefits

Wir beim Caritasverband Paderborn bieten Ihnen vielfältige Mitarbeiterangebote, bei denen Sie viel Geld sparen und Ihre Gesundheit fördern können.

Im Intranet finden Sie zu allen Angeboten detaillierte Informationen, Flyer & Formulare sowie häufige Fragen und richtige Ansprechpartner*innen:

- Caritas-Tarif
- Vermögenswirksame Leistungen
- Jubiläumszuwendung
- Jobticket: Bus & Bahn
- Versicherungsvergünstigungen
Private Zusatzversicherung:
Zweibettzimmer, Chefarztvisite,
Heilpraktiker*in
- Krankengeldzuschuss
- 6 Wochen Urlaub im Jahr
- Exerzitien

- Betriebliche Altersvorsorge
- Zeitwertkonten: Sabbaticals & Auszeiten, vorzeitiger Ruhestand
- Betriebssport „Sportnavi“: Sport- & Wellnessangebote
- Bike-Leasing
- Jobkarte: aufladbarer Gutschein
- Berufsunfähigkeitsversicherung: ohne Gesundheitsprüfung

Betriebliche Altersvorsorge

Zusätzlich zu den Beiträgen zur gesetzlichen Rentenversicherung zahlen wir für Sie jeden Monat in die Kirchliche Zusatzversorgungskasse (KZVK) ein, sie selbst haben eine kleine Eigenbeteiligung. Mit Erreichen des Rentenalters erhalten Sie so eine zusätzliche Betriebsrente (ab fünf Jahre Beitragszahlung). Darüber hinaus können Sie selbst zusätzliche Beiträge einzahlen.

Kontakt



Jürgen Deitelhoff & Ralf Pollok
Personalbetreuung
personal@caritas-pb.de
+49 5251 889-0822/ 889-0823



Mitarbeitende werben Mitarbeitende

„Ich kenn‘ da jemanden...!“

Empfehlen Sie uns als Arbeitgeber weiter – es lohnt sich für alle! Suchen Sie sich eine der Prämien aus:

- 500€ brutto oder
- 2 Tage Urlaub oder
- 400€ Jobkarte Werbegemeinschaft Paderborn oder
- 400€ Aral-Tankgutschein



Kontakt



Verena Arens
Personalbetreuung
verena.aren@caritas-pb.de
+49 5251 889-0825



6. Gesundheit & Wohlbefinden

Wer kümmert sich um Ihre Gesundheit? Wir alle! Wir kümmern uns um die passenden Rahmenbedingungen zur Förderung Ihrer Gesundheit. Denn wir helfen Tag für Tag wie selbstverständlich unseren Klient*innen, doch unsere eigene Gesundheit kommt dabei oft zu kurz.

Zur Förderung Ihres Wohlbefindens kommt für uns als zertifiziertes „Familienfreundliches Unternehmen“ der Vereinbarkeit von Familie und Beruf eine besondere Bedeutung zu.

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Von der Arbeitsbrille, Bike-Leasing, Fitnessangebote durch das Sportnavi, Auszeiten in Form von Exerzitien bis hin zu zahlreichen Gesundheitsseminaren: unser Betriebliches Gesundheitsmanagement bietet Ihnen ganz unterschiedliche Wege Ihre Gesundheit bei uns im Verband zu fördern. Schauen Sie einmal rein, es ist sicherlich ein passendes Gesundheitsseminar für Sie dabei.

Kontakt



Christina Devletli
Betriebl. Gesundheitsmanagement
bgm@caritas-pb.de
+49 5251 889-0827

Betriebliche Sozialberatung

Sie sind akut mit persönlichen oder familiären Schwierigkeiten und Problemen belastet? Auch kompetente Mitarbeiter*innen, deren Aufgabe in der Beratung oder Pflege bedürftiger Menschen besteht, benötigen gelegentlich selbst Unterstützung und Beratung.

Die Beratung erfolgt anonym, ist kostenfrei und unterliegt sowohl intern als auch extern der Schweigepflicht. Sie findet außerhalb der Dienstzeit statt.

Je nach Problemlage beraten wir Sie direkt vor Ort. Bei Bedarf oder Interesse an weiteren Hilfsangeboten vermitteln wir Sie gerne an interne oder externe Stellen in Ihrer Nähe. Auf Wunsch können wir Sie dabei auch begleiten.

Kontakt



Christine Isermann
Sozialberatung für Mitarbeitende
sozialberatung-fuer-
mitarbeitende@caritas-pb.de
+49 5251 889-1113

Schutzkonzepte

Krisenhafte Situationen oder Unsicherheiten im Handeln gehören zum Arbeitsalltag dazu. Wir möchten Sie darin unterstützen, die Situation zu klären, Handlungssicherheit zu gewinnen und Ansprechpartner*innen zu finden.

Für verschiedene Krisensituationen wurden spezifische Konzepte und Verfahrensabläufe erarbeitet.

Es gilt: rufen Sie die „Koordination Schutzkonzepte“ an, wenn Sie etwas beobachtet haben, unsicher sind, Fragen oder ein „komisches Bauchgefühl“ haben. Sie schildern in dem Telefonat Ihre Wahrnehmungen und wir besprechen gemeinsam, wie das weitere Vorgehen ist. Das kann in Bezug auf sich selbst, die Kolleg*innen, aber auch im Kontakt mit Klient*innen sein und Themen wie Gewalt & Mobbing, sexualisierter Gewalt bis hin zu Suchtverhalten umfassen.

Gesundheit und Wohlbefinden unserer Mitarbeiter*innen sowie hohe Sicherheitsstandards haben bei uns höchste Priorität.

Kontakt



Dr. Eva Brockmann
Koordination Schutzkonzepte
eva.brockmann@caritas-pb.de
+49 5251 889-1002

Betriebsarzt

Betriebsärzte haben die Aufgabe und Pflicht, den Arbeitgeber beim Arbeitsschutz und bei der Unfallverhütung in allen Fragen des Gesundheitsschutzes zu unterstützen.

Unseren Betriebsarzt Dr. med. Andreas Dammann (Arbeitsmediziner) werden Sie als neue Mitarbeiter*in im Rahmen der gesetzlich

vorgeschriebenen arbeitsmedizinischen Untersuchungen kennenlernen.

Kontakt



Kerstin Hölscher-Möller
Assistenz Betriebsarzt
betriebsarzt@caritas-pb.de
+49 5251 889-0878

Exerzitien

Exerzitien sind Übungen zur inneren Einkehr und nicht nur durch den Jakobsweg in aller Munde.

Für genehmigte Exerzitien können drei Tage Sonderurlaub pro Jahr genommen werden. Die Kosten der jeweiligen Exerzitien-Veranstaltung müssen persönlich übernommen werden. Werfen Sie doch einmal einen Blick auf die vielfältigen Exerzitienangebote von Anbietern aus der Region und darüber hinaus.

Soll es eine längere Auszeit sein? Durch unsere Zeitwertkonten sind Sabbaticals möglich – dazu gleich mehr bei „Benefits“.

Kontakt



Hanna Rüter
Personalentwicklung
hanna.ruether@caritas-pb.de
+49 5251 889-0828

Veranstaltungen

Einfach einmal die Seele baumeln lassen, quatschen & feiern mit den Kolleg*innen – was kommt unserer Gesundheit mehr zugute? Alle Termine, Seminare, Feierlichkeiten, interne Treffs und sonstige Veranstaltungen finden Sie auf einen Blick im Intranet – egal ob Verbandsfest, Einrichtungsfeste, Libori-Treff (immer donnerstags zu Libori) oder bei Interesse in unserer Band „Carisound“ mitzuspielen. So verpassen Sie nichts!

Kontakt



Beate Lischka
Unternehmenskommunikation
beate.lischka@caritas-pb.de
+49 5251 889-0812

7. Organisation & Regelungen

In unserem vielseitigen Verband gibt es zahlreiche Regelungen mit entsprechenden Dokumenten und Formularen. In diesen Regelungen ist schriftlich festgehalten, was wir an Strukturen Tag für Tag leben. Warum machen wir diese Strukturen überhaupt sichtbar? Neben der Einhaltung von gesetzlichen Vorgaben schaffen wir damit Transparenz & Verbindlichkeit.

Integriertes Managementsystem

Ein integriertes Managementsystem (IMS) verbindet verschiedene Management-

systeme – etwa für Qualität, Arbeitsschutz, Datenschutz, Compliance, BGM, Prozess- & Projektmanagement – und kombiniert sie in einer einheitlichen Struktur zu einem großen Ganzen.

Sie finden in diesem Intranet-Bereich alle Vorgabedokumente, die einer Freigabe durch Vorgesetzte unterliegen und somit auch eine rechtliche Relevanz besitzen. Darüber hinaus finden Sie auf den weiteren Seiten auch wesentliche Informationen rund um die Weiterentwicklung unserer Caritas, wie etwa die Abbildung unserer Schnittstellenarbeitsprozesse.

Im Schaubild unserer Prozesslandkarte, die alle Regelungen anhand eines Schaubildes zum Anklicken zusammenfasst, stehen unsere Klient*innen im Mittelpunkt. Schauen Sie doch einmal rein!

Im Folgenden gehen wir auf einige Regelungen näher ein, die Sie besonders bei Ihrem Start interessieren werden. Nähere Informationen dazu und auch zu allen weiteren Regelungen innerhalb unseres Verbandes finden Sie im Intranet.

Kontakt



Carla Schulz
Organisationsentwicklung
carla.schulz@caritas-pb.de
+49 5251 889-0805

Arbeitszeit & Zeiterfassung

Vollzeit entspricht bei uns 39 Stunden in der Woche, eine halbe Stelle in Teilzeit dementsprechend 19,50 Stunden in der Woche.

Wie erfolgt die Zeiterfassung bei Dienstbeginn und zum Dienstende? Das hängt davon ab in welcher unserer Einrichtungen sie tätig sind:

- „stempeln“: Zeiterfassungschip an Zeiterfassungsterminal halten, z.B. Altenzentren, Geschäftsstelle
- Diensthandy, z.B. häuslichen Pflege
- Zeiterfassungsprogramm „Vivendi SelfService“, z.B. Beratungsstellen, Home-Office

Urlaub & Arbeitsbefreiung

Bei uns gibt es mehr Urlaub: auf Grundlage unserer tariflichen Bestimmungen liegen wir mit sechs Wochen jährlich weit über dem gesetzlichen Mindestanspruch:

- 4-Tage Woche: 24 Urlaubstage
- 5-Tage Woche: 30 Urlaubstage
- 6-Tage Woche: 36 Urlaubstage

Nehmen Sie sich darüber hinaus einen Tag Zeit für besondere Anlässe. Wir stellen bei Fortzahlung der Bezüge vom Dienst für u.a. folgende Ereignisse frei, sofern diese auf einen Arbeitstag fallen:

- Ihre kirchliche Eheschließung
- Kirchliche Trauung Ihres Kindes

- Geburt Ihres Kindes
- Taufe, Erstkommunion, Firmung und entsprechende religiöse Feiern Ihres Kindes

Erkrankung

Bei einer Arbeitsunfähigkeit wegen Erkrankung, auch während Ihres Erholungsurlaubes, oder bei einer Arbeitsverhinderung durch die Erkrankung Ihres Kindes zeigen Sie diese unverzüglich bei Ihrer Führungskraft oder deren Vertretung an und teilen ihr auch die voraussichtliche Dauer mit. In der Regel ist dies telefonisch möglich. Dauert Ihre Arbeitsunfähigkeit länger als drei Kalendertage, müssen Sie die ärztliche Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung nicht mehr selbst einreichen: diese rufen wir digital von den Krankenkassen ab. Es gilt wiederum: teilen Sie Ihrer Führungskraft die Dauer der Krankschreibung mit.

Während Ihrer Erkrankung erhalten Sie Ihr Gehalt für weitere sechs Wochen in bisheriger Höhe, danach zahlt Ihnen Ihre Krankenkasse Krankengeld und von uns gibt es einen **Krankengeldzuschuss** on top. In den ersten vier Wochen Ihrer Beschäftigung bekommen Sie direkt Krankengeld und keine Lohnfortzahlung. Bei einer längeren Erkrankung laden wir Sie zu unserem freiwilligen **Betrieblichen Eingliederungsmanagement** (BEM) ein.

Zweck des Betrieblichen Eingliederungsmanagements ist es, den Ursachen von Arbeitsunfähigkeitszeiten einer oder eines Beschäftigten nachzugehen und nach Möglichkeiten zu suchen, künftig Arbeitsunfähigkeitszeiten zu vermeiden oder zumindest zu verringern.

Arztbesuche sind außerhalb Ihrer Arbeitszeit zu erledigen. Eine Freistellung für Arztbesuche während Ihrer Arbeitszeit kann nur dann erfolgen, wenn Sie nachweisen, dass die Untersuchung oder Behandlung nur während Ihrer Arbeitszeit möglich ist. Dazu ist der Nachweis durch eine ärztliche Bescheinigung erforderlich.

Reise- & Fahrtkosten

Wenn Sie genehmigte Dienstreisen im Auftrag unseres Verbandes durchführen, besteht für Sie der Anspruch auf Erstattung der angefallenen Kosten, insbesondere Fahrt- und Übernachtungskosten.

Sie nutzen Ihr Privatfahrzeug dienstlich? Auch dann können Fahrtkosten (u.a. für Kraftstoff, Abnutzung, Parkgebühren) als sogenanntes Kilometergeld erstattet werden.

Vielen Dank!

Vielen Dank für Ihr Interesse und einen weiterhin guten Start in unserem Caritas-Team!

Bei Fragen können Sie sich gern jederzeit melden:

Kontakt



Hanna Rüther
Personalentwicklung
hanna.ruether@caritas-pb.de
+49 5251 889-0828



Caritasverband
Paderborn e.V.



Eine Broschüre des
Caritasverbandes Paderborn e.V.
Herausgeber:
Patrick Wilk, Vorstand

Kilianstr. 28, 33098 Paderborn
Tel.: 05251/889-1000
info@caritas-pb.de

www.caritas-pb.de